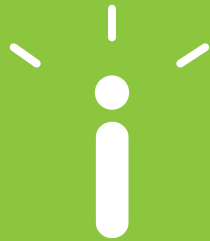


**Ne vous perdez plus dans la jungle
du recrutement...**



Marie PARRENT



Plus de 20 ans d'expérience dans le conseil en entreprise.

- Recrutement, approche directe
- Evaluations : adéquation homme / missions
- Accompagnement personnalisé : prise de fonction, cohésion d'équipes, suivi des équipes de vente...
- Formations : management, commercial, accueil...



Des valeurs fortes : empathie, écoute, bienveillance, pragmatisme



APPROCHE
DIRECTE

Nous dénicherons pour vous la perle rare !



Notre métier, pêcheur de perles !



Un processus opérationnel qui se décompose en 5 étapes :

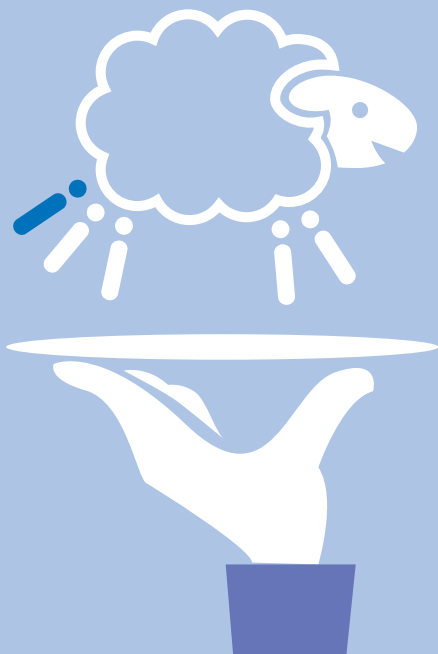
- **IDENTIFICATION DU BESOIN** : découvrir votre entreprise, comprendre ses besoins, pour trouver le candidat idéal
- **CIBLAGE** : identifier dans le bassin d'emploi où sont les candidats potentiels
- **QUALIFICATION** : prise de contact avec les candidats potentiels, validation des critères prioritaires
- **ÉVALUATION** : rencontrer les candidats et évaluer l'adéquation des profils en termes de savoir-faire et de savoir-être
- **ACCOMPAGNEMENT** : présentation des candidats, appui lors de la sélection et suivi de l'intégration

Pour vous aider à trouver le mouton à 5 pattes !



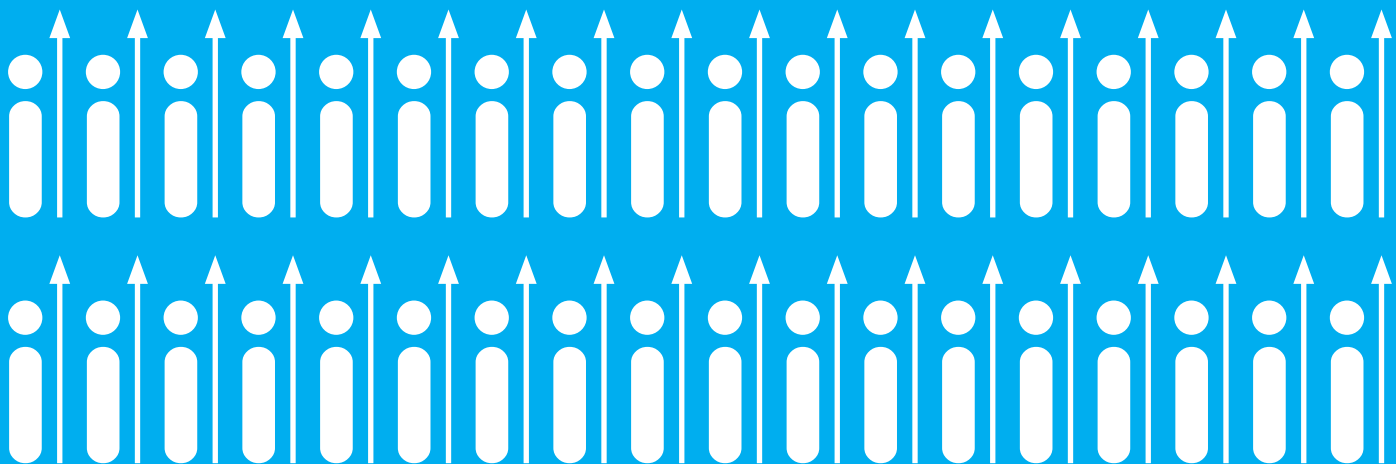
On ne trouve bien, que si l'on cherche bien !

Nous réalisons une définition de poste précise, en prenant en compte l'histoire de l'entreprise, sa culture, ses objectifs et projets à moyen et long terme.



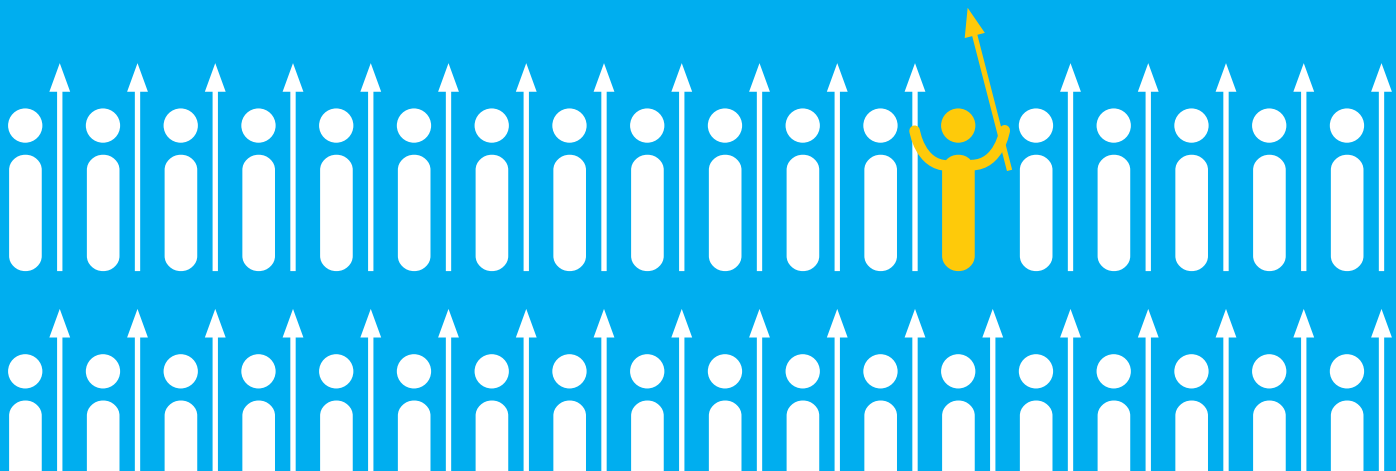
- Et parce que chaque client est unique, nous nous attachons à nous imprégner de ses valeurs, à connaître ses hommes clés, ses méthodes de travail, son environnement et ses marchés
- En fonction du profil recherché, nous élaborons une stratégie de sourcing (plan média, cvthèque, réseaux...)
- Nous recherchons les compétences appropriées à votre besoin
- Nous gérons les candidatures et rencontrons les candidats répondant au cahier des charges

Il est facile de recruter mille soldats...



...mais il est difficile de trouver un général.

Proverbe Chinois



Bien entouré, on peut tout gagner !

Des outils d'évaluation performants et reconnus

CERTIFICATION

→ Centraltest

→ Puzzle DISC par Ensize



Une méthodologie d'entretien et de questionnement visant à connaître de manière approfondie :

- le parcours de chaque candidat
- ses choix de carrière
- les compétences développées
- les savoir-être requis pour réussir

RECHERCHES
CIBLÉES

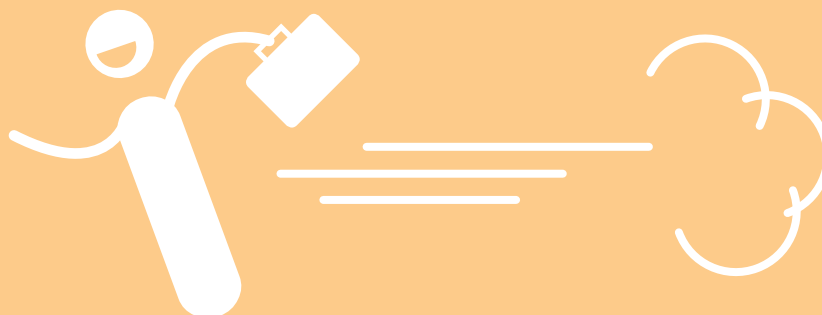
Avec la recherche
personnalisée,
vous n'attirez
que les meilleurs !



Attirez les meilleurs... pour performer !

Parce que pour certains postes un candidat précis est nécessaire, nous contactons de manière ciblée des talents dans votre secteur d'activité.

Nous nous attachons à les convaincre de rejoindre votre entreprise en présentant de manière détaillée les projets qui vous animent, votre état d'esprit, vos valeurs et l'envie d'attirer les meilleurs pour performer.



**Créer un vrai moment de discussion, loin
du tumulte de la vie quotidienne de l'entreprise.**



Un moment fort de notre implication à vos côtés !

Depuis la réforme de 2014 de la loi de formation, l'entretien professionnel est devenu obligatoire et se tient tous les deux ans.

Moment clé de la gestion des compétences des salariés, cette démarche s'inscrit dans une logique de progrès et d'anticipation du travail.

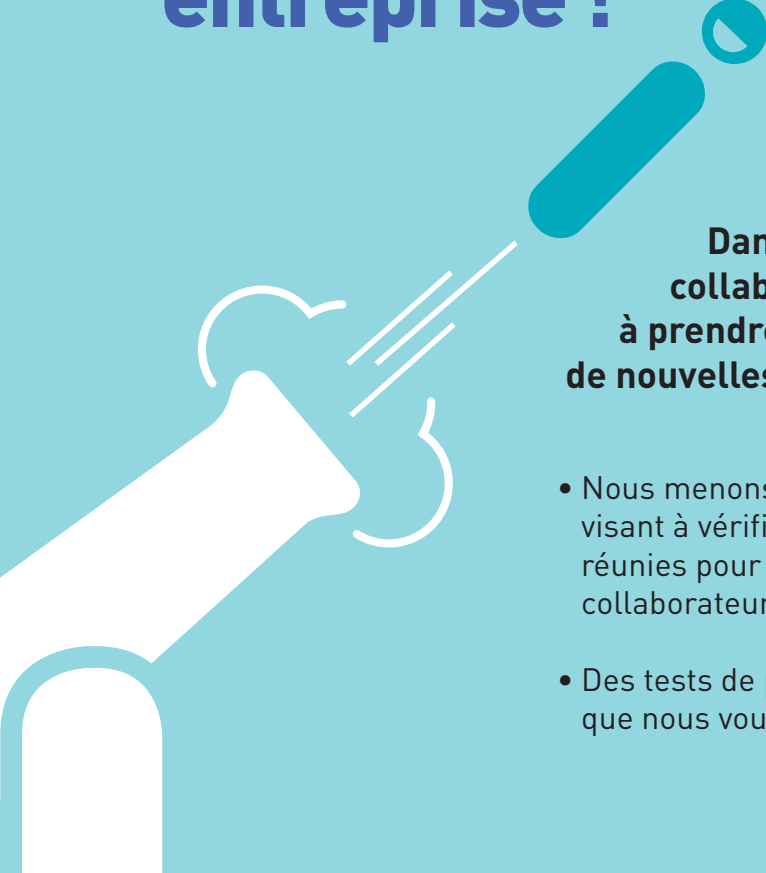
- Nous assurons le déroulement de l'entretien suivant les règles définies par le cadre législatif
- Nous rédigeons un compte-rendu détaillé permettant à l'employeur de construire un plan de formation et d'anticiper les évolutions de ses collaborateurs
- Notre regard extérieur est un gage d'impartialité, la restitution est un moment fort de notre implication à vos côtés



Révélez de nouveaux talents
dans votre entreprise.



Faites exploser les talents de votre entreprise !



Dans la vie de l'entreprise, certains collaborateurs ont vocation à évoluer, à prendre des responsabilités, à acquérir de nouvelles compétences.

- Nous menons avec un regard extérieur, des entretiens visant à vérifier que toutes les conditions soient réunies pour la réussite et l'épanouissement de vos collaborateurs
- Des tests de personnalité viennent compléter le feedback que nous vous faisons

**Connaître les couleurs de ses équipes,
pour atteindre son but !**



Censize



LES COULEURS
DU LEADERSHIP

Voyez la vie en couleurs...

CERTIFIÉ

ensize



LES COULEURS
DU LEADERSHIP



Le Puzzle DISC est une analyse de la personnalité qui décrit différents styles de communication.

C'est une analyse comportementale basée sur le modèle DISC de William Marston qui décrit le comportement naturel d'un individu et la manière dont il s'adapte à son environnement.

Le modèle des couleurs permet :

- de mieux comprendre sa zone de confort et d'inconfort
- de prendre conscience de ses forces et ses faiblesses
- de mettre en place des stratégies de réussite
- d'adopter des attitudes qui répondent aux exigences de l'environnement
- de développer son adaptabilité et sa flexibilité
- de mieux communiquer avec autrui
- d'accroître son leadership

Connaître son comportement et reconnaître celui des autres est un atout pour dynamiser la performance individuelle et collective de l'entreprise tout en préservant le lien social.

Nous déclinons sur cette base des accompagnements individuels, des modules de cohésion d'équipe et des formations :

- les couleurs du leadership
- vendre en couleurs

La formation est l'essence de tout succès.





L'évolution passe toujours par la formation

Nous intervenons uniquement en formation intra-entreprise sur des thématiques relevant de nos champs de compétences :

- management
- recrutement
- entretiens annuels
- vente
- accueil ...

Chaque formation dispensée fait l'objet d'un contenu spécifique adapté à la demande de nos clients.

Nous sommes enregistrés comme organisme dispensateur de formation sous le numéro 4268 0176068 auprès de la Région Alsace